



ROMÂNIA
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

Oradea, str. Transilvaniei nr. 2
Tel. 0259- 436821 ; 0359-800960 Fax: 0259- 435802
E-mail: bihor@ajofm.anofm.ro



SERVICII OFERITE DE AJOFM BIHOR
PERSOANELOR AFLATE
ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ
ÎN PRIMELE 3 LUNI ALE ANULUI 2010

ORADEA
29 APRILIE 2010

Acțiuni întreprinse de A.J.O.F.M. Bihor în primele 3 luni ale anului 2010 pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă

➤ **Medierea muncii**

Serviciile de mediere a muncii reprezintă punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă trebuie să identifice locurile de muncă vacante, iar participarea la serviciile de mediere este obligatorie pentru șomerii care beneficiază de indemnizație de șomaj. Serviciile de mediere constau în oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora, prin publicarea, afișarea și organizarea de burse ale locurilor de muncă .

Activitatea de înregistrare șomeri se desfășoară în cadrul Agenției locale Oradea și în punctele de lucru din județ Alesd , Beius , Marghita si Salonta

- Numărul total de șomeri înregistrați la data de 31.03.2010 a fost de **18.333 persoane** din care
 - ❖ indemnizați 10.327 persoane
 - ❖ neindemnizați 8.006 persoane.

Conform programului de ocupare a forței de muncă pe anul 2010, situația realizărilor pe primele trei luni se prezintă astfel :

- ❖ 6.663 persoane intrate la serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante
- ❖ 1.360 persoane încadrate în muncă (anexa 1)

➤ **Informarea și consilierea profesională**

Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii gratuite oferite persoanelor în cautarea unui loc de muncă . Acestea sunt:

- furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- dezvoltarea abilității și a încrederii în sine a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea luării deciziei privind propria cariera;
- instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă (prezentarea la interviu, întocmirea unui CV).

Informarea și consilierea profesională se realizează de către consilieri de orientare a carierei, din cadrul compartimentul specializat al agenției . Informarea privind piața muncii, stabilirea traseului profesional, evaluarea și autoevaluarea se realizează prin autoinformare, prin acordarea de servicii de consiliere individuală sau de grup oferite persoanelor în căutarea unui loc de muncă .

Situația realizărilor pe primele trei luni se prezintă astfel :

- ❖ 2.876 persoane intrate la serviciile de consiliere profesională
- ❖ 529 persoane au primit recomandare sa urmeze un curs
- ❖ 216 persoane încadrate în muncă (anexa 1)

Pentru reducerea riscului apariției șomajului de lungă durată în rândul tinerilor, una din preocupările agenției este stimularea încadrării în muncă a tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ. În cadrul implementării programului “ **De la școală la viața profesională spre carieră** “, au fost organizate până în prezent 2 acțiuni, la care au participat un număr de 83 de tineri.

➤ **Consultanță în afaceri**

Consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub formă de servicii juridice, financiare, servicii de consultanță.

Aceste servicii pot fi realizate de agenția pentru ocuparea forței de muncă sau, după caz, de firme private, organizații profesionale, fundații și asociații specializate în aceste domenii, cu care agenția încheie contracte.

Serviciile se acordă, gratuit, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care persoanele beneficiază de indemnizații de șomaj.

- ❖ În primele trei luni ale anului 2010 au fost acordate 4 servicii de consultanță

➤ **Servicii de preconcediere**

În cazul unor restructurări ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului, și prevenirea efectelor sociale nefavorabile. Astfel, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului Muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților ce urmează a fi disponibilizați. În perioada preavizului, angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de către agenție .

Pentru a veni în sprijinul persoanelor afectate de restructurările care au loc în economie, angajatorii au obligația de a înștiința agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile înaintea acordării preavizelor prevăzute de lege.

După depunerea Proiectului de concediere colectivă AJOFM adoptă unele măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri, conform Legii nr.76 2002 modificată și actualizată.

În perioada preavizului angajații AJOFM vor participa la serviciile de preconcediere realizate de Agențiile pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Constituie servicii de preconcediere, în principal, următoarele activități:

- a) informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- b) plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă
- c) sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului

În perioada 01.01.2010 - 31.03.2010 un număr de **15 de angajatori** au depus la A.J.O.F.M.BIHOR, Proiectul de concediere colectivă pentru un număr de **857 persoane**, din care au fost înregistrați în evidențele agenției un număr de 742 persoane.

➤ **Completarea veniturilor salariale**

Persoanele care se angajează în perioada în care primesc indemnizația de șomaj beneficiază, din momentul angajării și până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să fie indemnizate, de o sumă lunară, neimpozabilă, reprezentând 30% din indemnizația de șomaj.

În vederea promovării ocupării cât mai rapide a persoanelor beneficiare de indemnizație de șomaj în primele 3 luni ale anului 2010 s-au acordat :

- venituri de completare pentru încadrare înaintea expirării perioadei de șomaj unui număr de **223 persoane**.

➤ **Stimularea mobilității forței de muncă**

Persoanele care, în perioada în care primesc indemnizația de șomaj, se încadrează în munca :

- într-o localitate aflată la peste 50 km de domiciliu, beneficiază de o **primă de încadrare**, egală cu **două salarii minime brute pe țară**, în vigoare la data încadrării. (au fost acordate un număr de 2 prime de încadrare)
- într-o altă localitate și astfel, își schimbă domiciliul, primesc o primă de instalare, echivalentă cu **șapte salarii minime brute pe țară**. (au fost acordate un număr de 7 prime de instalare) anexa 1

DIRECTOR COORDONATOR

Dorel DRAGHICI

DIRECTOR COORDONATOR ADJUNCT

Daciana NICA